

# ENTREVUE AVEC M. ALAIN LEMAIRE



Myriam Gélinas et Laurence Bernier  
Comité 12-18 Ste-Clotilde-de-Horton

ENTREVUE AVEC M. ALAIN LEMAIRE, PRÉSIDENT EXÉCUTIF DE CASCADES  
RÉALISÉE PAR LORYANE TOURIGNY DU COMITÉ 12-18 DE STE-SÉRAPHINE.

## 1- DÉCRIVEZ-NOUS VOTRE ENTREPRISE ?

Notre entreprise est un peu complexe parce que nous sommes très diversifiés. D'ailleurs, avec les années, elle a pris de l'expansion grâce à la transformation des vieux papiers. Il y a 50 ans, nous étions essentiellement une entreprise de recyclage. Par la suite, il y a eu la transformation de papiers et le désir de se diversifier davantage en incluant les papiers tissés, par exemple le papier de toilette. Nous nous sommes également intéressés au plastique. En bref, nous sommes surtout une entreprise d'emballage et de tissus, ce qui inclut quelque 90 unités d'affaires. C'est pour cela que nous nous retrouvons un peu partout aux États-Unis et en Europe.

ou d'un dirigeant, c'est certain que les qualités seront un peu différentes. Toutefois, le meilleur gestionnaire, c'est celui qui sait gérer des gens...

## 4- Y A-T-IL DES RÉALISATIONS OU PROJETS DE VOTRE ENTREPRISE DONT VOUS ÊTES PARTICULIÈREMENT FIERS ?

Je dirais que notre croissance fut particulièrement étonnante. Mes frères et moi ne nous attendions pas à cela, il y a une cinquantaine d'années. Notre réalisation fut de pouvoir travailler ensemble, ce qui a été exceptionnel, car nous nous complétons bien. Tout ce que nous avons pu réaliser, nous le devons en partie à ces gens qui ont cru en nous. En les traitant bien et en démystifiant ce que c'est d'être un patron, nous y sommes parvenus...

faire. Je crois que nous devons prendre le temps d'apprécier tous les bons moments et ce que nous pouvons faire pour les autres. Cela m'apparaît comme l'attitude gagnante plutôt que de maugréer que nous n'avons pas été chanceux...

## 7- QUE PENSEZ-VOUS DES JEUNES QUI, BÉNÉVOLEMENT, S'IMPLIQUENT DANS LEUR MUNICIPALITÉ ET ORGANISENT DES ACTIVITÉS POUR DYNAMISER LEUR MILIEU ?

Je crois qu'ils doivent continuer, en plus de donner un très bon exemple. Bien souvent, ces gens qui réussissent et connaissent du succès se sont impliqués par le passé, que ce soit à l'école, dans divers projets ou différentes causes. Cela s'avère une fois de plus très valorisant. Le bénévolat, ça nous apprend à donner au suivant. Je crois malheureusement qu'il n'est pas suffisamment reconnu, d'autant plus qu'il crée une belle richesse.

## 2- QUELLES SONT LES VALEURS DE VOTRE ENTREPRISE ?

...Je dirais donc que ce sont des valeurs humaines que nous mettons de l'avant. Je considère que le travail de gestion, s'il est bien mené, aura nécessairement des conséquences positives. En effet, si nous traitons notre personnel de façon équitable, il nous rendra assurément la pareille. Quant au partage, nous l'établissons en fonction des résultats de l'entreprise. Il est certain que si la compagnie connaît un bel essor financier, elle en donnera une part à son personnel, ce qui favorise une relation de partage.

## 5- SELON VOUS, QUELS SONT LES AVANTAGES DE TRAVAILLER EN RÉGION ?

...Lorsque tu es en région et que tu te spécialises dans une branche en particulier, tu n'as pas toujours le poste que tu désirais. Ceci dit, la qualité de vie en région est à mon avis supérieure. Néanmoins, depuis quelques années, c'est difficile de recruter parce que nous ne pouvons pas toujours offrir un double emploi. Cela consiste à engager l'employé ainsi que sa conjointe ou son conjoint. Pour cette raison, il nous faut déployer des efforts supplémentaires pour intéresser des gens plus éloignés...

## 8- QUE PENSEZ-VOUS DE LA RELATION ENTRE LES JEUNES ET LA CIGARETTE ?

La cigarette est encore un peu à la mode chez les jeunes. Nous, notre père fumait, alors qu'aucun de ses cinq enfants ne fume pas. Parfois, ils veulent simplement imiter les autres ou suivre leur influence. Cela dit, une personnalité, ça se développe par soi-même et non en faisant comme les autres. Alors, je me demande : « Qu'est-ce que ça te donne à part réduire ta qualité de vie ? ». À court terme, ce n'est peut-être pas un problème, mais cela demeure une mauvaise habitude. Puis, les mauvaises habitudes, il faut s'en débarrasser un jour ou l'autre, donc pourquoi les commencer ? Ça, c'est une bonne question à poser aux jeunes : pourquoi fumes-tu ?

## 3- QUELLES QUALITÉS DE BASE RECHERCHEZ-VOUS CHEZ VOS EMPLOYÉS LORSQUE VOUS LES EMBAUCHEZ ?

De nos jours, c'est sûr qu'il faut avoir un minimum de scolarité. De mon point de vue, le meilleur employé, c'est celui qui va créer un environnement autour de lui, qui va être agréable et réceptif à travailler en collaboration avec les autres. En fonction d'un employé d'horaire ou d'un superviseur

## 6- QUEL MESSAGE VOULEZ-VOUS LANCER AUX JEUNES DE NOTRE RÉGION ?

Je leur dirais de ne pas lâcher prise, malgré les difficultés de la vie ou la tentation d'opter pour la facilité. C'est en travaillant dur que nous atteignons nos buts et que nous pouvons apprécier ce que nous avons, par la suite. De plus, il n'est pas interdit de penser du positif de soi-même, de se valoriser même si cela s'avère parfois plus facile à dire qu'à

**N.B. : Cette entrevue et celles diffusées antérieurement sont disponibles en version complète sur le site [www.p.1218.org](http://www.p.1218.org)**



**Fondation Croteau, Isabelle et Caron**  
Mme Lyne Isabelle, Mme Anne Robitaille et M. Jean-Sébastien Croteau Pharmaciens propriétaires



**VIVACO**  
M. André Normand  
Président

### DONS PAR TESTAMENT

AIDEZ NOS JEUNES  
LEADERS DE DEMAIN  
DÈS AUJOURD'HUI

Intervenants : 819 998-1275  
Administration : 819 621-5539  
gcayer@p1218.org  
www.p1218.org

