

ENTREVUE ET LEADERS  
PRÉSENTÉS PARAGROPUR  
Coopérative laitièreAnne-Lorie Marcoux et Mélyna Fréchette  
Comité 12-18 Laurierville

ENTREVUE AVEC M. GUY CORMIER, PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION DU MOUVEMENT DESJARDINS, RÉALISÉE PAR ALYSONE LANDRY ET CORALIE TREMBLAY DES COMITÉS 12-18 DE ST-NORBERT D'ARTHABASKA ET VILLEROY.

### 1- DÉCRIVEZ-NOUS VOTRE ENTREPRISE.

Le Mouvement Desjardins est une coopérative financière. Il offre des services financiers aux personnes et aux entreprises. Nous offrons par exemple des produits d'épargne et d'investissement ainsi que des prêts pour ceux qui veulent faire l'acquisition d'une maison ou réaliser d'autres rêves. Nous offrons aussi des services d'assurance afin de protéger les habitations, les automobiles et les autres biens de valeur. Le Mouvement Desjardins est le plus gros employeur privé au Québec. C'est une entreprise qui compte près de 48 000 employés. Avec un actif de près de 260 milliards de dollars, c'est le groupe financier coopératif le plus important dans l'ensemble du Canada.

### 2- QUELLE SORTE DE MÉTIERS PEUT-ON RETROUVER DANS VOTRE ENTREPRISE ?

Dans le Mouvement Desjardins, autant au Québec et ailleurs au Canada, il y a beaucoup d'employés qui servent les membres et clients, ce qui comprend des conseillers, des planificateurs financiers et des agents de service à la clientèle. Il y a aussi des spécialistes en assurance, des employés qui travaillent en communication, en informatique, des comptables, des gestionnaires et une panoplie d'autres fonctions.

### 3- QUELLES SONT LES VALEURS DE VOTRE ENTREPRISE ?

Il y en a plusieurs et certaines sont les plus importantes à mes yeux. Je pense à l'importance des personnes d'abord. Dans le Mouvement Desjardins, l'argent est au service des gens. Ce n'est pas de faire de l'argent qui est le plus important dans une coopérative, mais de servir ses membres. Nous accordons aussi beaucoup d'importance aux valeurs d'entraide et de solidarité. Ainsi qu'à l'engagement et à l'esprit d'équipe.

Le Mouvement Desjardins est une entreprise qui s'implique dans son milieu, qui aide les communautés, les écoles, les associations sportives, les organismes présents dans le monde de la culture. Nous accordons aussi beaucoup d'importance à la dimension de la prise en charge. Concrètement, cela veut dire se prendre en charge soi-même, ne pas attendre que d'autres s'occupent de nous ou espérer que la solution à un problème arrivera d'elle-même.

### 4- QUELLES QUALITÉS RECHERCHEZ-VOUS CHEZ VOS EMPLOYÉS AVANT DE LES EMBAUCHER ?

Premièrement, il faut que la personne aime les gens. Les employés du Mouvement Desjardins sont là pour servir les membres, particuliers ou entreprises. Il faut aimer travailler avec les gens, aimer travailler en équipe, dans le but d'offrir son aide, d'apporter sa contribution, de rendre service. Ça veut donc dire qu'il faut des gens sociables qui ont de la facilité à communiquer. Il nous faut aussi des gens qui ont le goût d'innover, qui sont débrouillards et qui savent exprimer leurs idées. Aimer avoir du plaisir en travaillant est aussi un critère important. Il ne faut pas trop se prendre au sérieux pour travailler dans une atmosphère agréable.

### 5- SELON VOUS, QUELS SONT LES AVANTAGES À TRAVAILLER EN RÉGION ?

Le plus important à mes yeux, c'est la qualité de vie : passer moins de temps dans la circulation, profiter de ses fins de semaine et de la nature, avoir accès plus rapidement aux membres de notre famille. Parfois être dans les grands centres urbains, ça peut vouloir dire prendre beaucoup de temps pour se rendre au travail, à cause de la circulation dense. Je crois que la qualité de vie est différente en région et que c'est un avantage. De plus, les gens en région sont fiers de leur milieu. Travailler en région, c'est donc contribuer à cette fierté.

### 6- Que pensez-vous des jeunes qui, bénévolement, s'impliquent dans leur municipalité et organisent des activités pour dynamiser leur milieu ?

Je suis très fier d'eux ! Je suis convaincu que ces jeunes qui s'impliquent seront les prochains leaders de notre société. Ce sont eux qui feront que notre société sera dynamique et qu'elle sera prospère.

Les jeunes qui s'engagent dans des activités parascolaires, qui font des choses qu'ils ne sont pas obligés de faire, mais qui le font par choix, et souvent pour faire du bien autour d'eux, ces jeunes-là développent leur confiance en eux et leurs talents. Pour moi, c'est clair qu'ils continueront à avoir de l'impact plus tard autour d'eux.

### 7- Que pensez-vous de la relation entre les jeunes et la cigarette ?

J'ai du mal à comprendre le plaisir de fumer. Quand je regarde tous les effets négatifs de la cigarette, je ne trouve pas assez d'éléments positifs pour compenser.

J'ai le privilège d'avoir des parents qui sont toujours vivants et qui ont aujourd'hui dans les 70 ans. Et ils ont fumé toute leur vie. Ce qui fait que mon père a maintenant des problèmes de poumons. Il a besoin d'un appareil respiratoire qui lui fournit de l'oxygène. La cigarette ne l'a certainement pas aidé dans sa vie. Quand mon père avait quinze ans et qu'il a commencé à fumer, on n'avait pas toutes les connaissances que l'on a aujourd'hui sur les dangers de la cigarette. C'est pour moi difficile d'imaginer qu'un jeune qui fume ne pense pas à tous les effets néfastes que cela a sur sa santé...

Cette entrevue et celles diffusées antérieurement sont disponibles, en version complète, sur le site [www.p1218.org](http://www.p1218.org).



Fondation François Bourgeois  
Mme Louise Bourgeois  
présidente



Agropur  
M. René Moreau  
président

### DONS PAR TESTAMENT

AIDEZ NOS JEUNES LEADERS DE DEMAIN DÈS AUJOURD'HUI

Intervenants : (819) 998-1275  
Administration : (819) 621-5539  
gcayer@p1218.org  
[www.p1218.org](http://www.p1218.org)



Desjardins  
Bois-Francis-Érable

Fruit d'Or

Fondation  
François Bourgeois

Fondation  
J.A. DeSève

SSQ Fondation

FONDATION  
Auguste R. Michal  
AUGER

PROMUTUEL  
ASSURANCE

R  
RÉGION  
DE LA  
MONTAGNE

SYNDICAT  
DE L'ENSEIGNEMENT  
DES BOIS-FRANCIS

SEBP

Coop IGA Extra, Plessisville  
Vivaco, Plessisville  
Bédard Centre Vision, Plessisville  
CBR Laser, Plessisville

COMMISSION SCOLAIRE  
DES BOIS-FRANCIS

Avenir  
Érable  
tc • MEDIA