



ENTREVUE AVEC

ENTREVUE AVEC M. PATRICK SAUVÉ ET M. ALAIN GAUTHIER



LEADERS 12-18

Caryne Carrier & Kellyann Gosselin
Comités 12-18 Lyster & Ste-Sophie d'Halifax

ENTREVUE AVEC M. PATRICK SAUVÉ ET M. ALAIN GAUTHIER, ACTIONNAIRES DE MAISONS CONTENEUR HIGHCUBE, RÉALISÉE PAR CATHERINE VIGNEAULT, LAURENCE PELLERIN ET JACOB GOSSELIN.

1- DÉCRIVEZ-NOUS VOTRE ENTREPRISE.
Maisons conteneurs Highcube est initialement une entreprise de construction. On bâtit des maisons à partir de conteneurs maritimes qui sont principalement utilisés pour le transport outre-mer pour la marchandise à importer ou à exporter. On les voit souvent sur les gros bateaux, ils sont souvent empilés jusqu'à douze étages de haut. C'est très résistant, c'est fait en acier, donc on a décidé de prendre cette structure-là pour faire la coquille, la base de notre maison. Après ça, on bâtit à l'extérieur pour faire nos minis ou petites maisons...

autres avec leurs limites, ainsi que la structure de l'entreprise, car c'est la base de l'harmonie dans une entreprise. Il faut que tu te respectes, que tu aies une vie saine et que tu ne fasses pas la fête tous les soirs (ce qui rend difficile de rentrer travailler le matin). Il faut aussi qu'il ait de l'initiative, qu'il ait envie de se développer et de se donner à une entreprise. C'est ce qu'on appelle le côté plus familial de l'entreprise, donc la personne a envie de s'investir...

Quand on vit quelque part, on ne s'en rend pas vraiment compte, on vit là et c'est tout. Je viens de l'extérieur et j'ai découvert votre région l'été passé. Je n'y étais venu souvent, j'allais plus à Victoriaville. C'est une super région, c'est plaisant, vous êtes très privilégié d'avoir autant d'espace, la tranquillité même si parfois ça sent un peu la ferme, on s'habitue. Au-delà de ça, je crois que c'est important de prendre conscience que nous sommes bien où nous sommes, dans notre région...

2- QUELS SONT LES TYPES DE MÉTIERS QU'ON PEUT RETROUVER DANS VOTRE ENTREPRISE?

Présentement, nous avons un technologue en architecture. Il nous fait des plans ou des aménagements pour nos futurs quartiers. Nous avons aussi une dessinatrice, une designer d'intérieur et notre 3^e associé, un homme de la construction qui a des licences d'entrepreneur général. Il y a aussi des soudeurs, des gens qui travaillent le bois. Il y a des gens qui s'occupent du contrôle qualité parce que nous avons des normes de construction pour les maisons usinées à respecter. Évidemment, nous avons besoin d'une secrétaire et de comptables. En tant que dirigeant, on fait un peu de tout, c'est normal pour une petite entreprise. Éventuellement, on va pouvoir déléguer de plus en plus. De plus, il y a l'équipe de transport et l'équipe qui installe la maison sur le terrain du nouveau propriétaire. Nos maisons sont modulaires, on les transporte en morceaux et on les monte sur place.

4- SELON VOUS QUELS SONT LES AVANTAGES DE TRAVAILLER EN RÉGION, LES ATOUTS POUR TRAVAILLER EN RÉGION?

En région, c'est beaucoup moins cher qu'en ville pour une entreprise, donc c'est un avantage. Les loyers (commercial et résidentiel) c'est complètement différent de Montréal, dans les grands centres ou à Québec, ici le prix au pied carré est très abordable. Aussi, il y a beaucoup de compétition en milieu urbain. Tu es un parmi tant d'autres, donc c'est plus difficile de se distinguer. Les gens des régions ont une fierté que les gens de villes n'ont pas. Il y en a des gens qui sont fiers d'habiter à Montréal, mais en région, il y a quelque chose de particulier. Les gens sont très attachés à leur petite ville et leur municipalité...

7- QUE PENSEZ-VOUS DES JEUNES QUI, BÉNÉVOLEMENT, S'IMPLIQUENT DANS LEUR COMMUNAUTÉ ET ORGANISENT DES ACTIVITÉS POUR DYNAMISER LEUR MILIEU?

C'est essentiel. Le bénévolat est quelque chose qui a un peu disparu dans notre société. À une certaine époque, le bénévolat était super important, c'était très présent et c'était une façon de socialisée dans les villages. Maintenant, le bénévolat c'est surtout pour les personnes à la retraite, les personnes âgées. C'est super important, je crois que c'est une des valeurs qui devrait le plus être véhiculée auprès des jeunes, donner sans rien attendre en retour. Juste par le fait de donner, tu reçois. Le contact humain, c'est super important et tu as un retour immédiat. Parfois, la personne que tu aides bénévolement va t'emporter quelque chose dont tu ne t'attendais pas.

3- QUELLES QUALITÉS DE BASES RECHERCHÉZ-VOUS CHEZ VOS EMPLOYÉS LORSQUE VOUS LES EMBAUCHEZ.

Nous voulons des gens les plus débrouillards possible qui ne poseront pas plusieurs questions à tout instant. Des gens qui respectent les consignes et surtout les

5- JUSQU'À OÙ RÉVEZ-VOUS D'EMMENER VOTRE ENTREPRISE?

Nous travaillons déjà à l'international donc, nous avons une vision internationale. Nous avons fait une blague dans laquelle nous disions vouloir être les premiers à construire un village de maisons conteneurs sur Mars. Nos limites n'existent pas. La réalité, c'est que nous avons une vision très large de notre entreprise. Il y a des marchés du produit que nous faisons qui existent et que nous n'approchons pas pour l'instant...

8- QUE PENSEZ-VOUS DE LA RELATION DES JEUNES ET LA CIGARETTE?

Les jeunes et la cigarette ça ne va pas ensemble. Ça affecte le développement du cerveau. Les jeunes et la cigarette c'est incompatible...

6- QUEL MESSAGE VOULEZ-VOUS LANCER AUX JEUNES DE NOTRE RÉGION?

La région de L'Érable c'est une région extraordinaire.

N.B.: Cette entrevue et celles diffusées antérieurement sont disponibles en version complète sur le site www.p.1218.org



Syndicat de l'enseignement Bois-Francs
M^{me} Nancie Lafond
Présidente



VIVACO
M. André Normand
Président

DONS PAR TESTAMENT

AIDEZ NOS JEUNES LEADERS DE DEMAIN DÈS AUJOURD'HUI
Intervenants : 819 998-1275
Administration : 819 621-5539
gcayer@p1218.org
www.p1218.org

