

ENTREVUE ET LEADERS
PRÉSENTÉS PARAGROPUR
Coopérative laitièreFrancesca Bergeron et Catherine Vigneault
Comités 12-18 Laurierville et Ste-Sophie
d'HalifaxPARTENAIRES 12-18
ÉRABLE« Des Raccrocheurs
de Jeunes,
Des Réveilleurs
de Leaders »
Daniel Grenier,
porte-parole

MONSIEUR JEAN GATTUSO

PRÉSIDENT ET CHEF DE L'EXPLOITATION DE INDUSTRIES LASSONDE INC., RÉALISÉ PAR
CAMILLE DUBOIS, MAËLLE MARTINEAU, ÉDOUARD MOFFET ET PHILIPPE NOËL DES COMITÉS 12-18 DE
LYSTER, VILLEROY, STE-SOPHIE D'HALIFAX ET DAVELUYVILLE.

1- QUEL TYPE DE MÉTIERS PEUT-ON RETROUVER DANS VOTRE ENTREPRISE?

Une grande variété de métier. Nous avons des ingénieurs, des mécaniciens et électromécaniciens, des opérateurs de chariot élévateur et des camionneurs. Nous avons aussi des employés de bureau comme des comptables, des responsables des ventes, des gens à la communication et aussi des scientifiques pour développer les produits. En fait, l'exploitation du produit est un mariage de trois choses soit l'emballage, le procédé et la composition. Pour assurer ces étapes, nous avons besoin de personnel de différents domaines et nous avons tous les emplois que les bonnes entreprises devraient avoir.

2- QUELLES SONT LES VALEURS DE VOTRE ENTREPRISE

Les valeurs de l'entreprise sont basées sur 5 valeurs soit l'entrepreneurship, la communication, le travail d'équipe, l'intelligence émotionnelle et le souci du client.

3- QUELLES QUALITÉS DE BASSE RECHERCHEZ- VOUS CHEZ VOS EMPLOYÉS LORSQUE VOUS LES EMBAUCHEZ?

Pour faire suite à la question précédente, nous recherchons des employés qui adhèrent à nos 5 valeurs. Nous recherchons des gens qui ont l'esprit d'innovation puisqu'il y a toujours place à amélioration. La communication est un autre point important pour s'assurer de travailler dans le même sens. Évidemment, l'employé recherché se doit d'avoir de la facilité à travailler en équipe. Le travail d'équipe est important pour exploiter les forces de chacun et aussi pour saisir les opportunités et régler

les problèmes. Le quatrième critère recherché est l'intelligence émotionnelle. En affaires, ce n'est pas toujours noir ou blanc, donc il faut se demander ce que la personne peut apporter de bien à l'entreprise et travailler dans la même direction. Finalement, le souci du client est toujours primordial. Il faut être en mesure de comprendre le client dans ses demandes et ses restrictions puisqu'ils ont aussi des comptes à rendre.

4- Y A-T-IL DES RÉALISATIONS OU DES PROJETS DE VOTRE ENTREPRISE DONT VOUS ÊTES PARTICULIÈREMENT FIERS?

En 2010, notre chiffre d'affaires aux États-Unis représentait seulement 6%. Aujourd'hui, le marché américain représente 58% de notre chiffre d'affaires et cela nous a permis de faire croître notre entreprise de façon exceptionnelle. Depuis notre première acquisition en 2011, nous avons continué de nous étendre et c'est quelque chose dont je suis particulièrement fier. Je crois cependant que ma plus grande fierté professionnelle se réalisera lorsque je léguerais l'entreprise avec la belle équipe qui la dirige.

5- SELON VOUS, QUELS SONT LES AVANTAGES À TRAVAILLER EN RÉGION?

Il y a beaucoup d'avantages. Pour notre entreprise qui se situe dans « la région des pommes », la proximité de la matière première est un facteur très intéressant. Le coût des terrains, si on compare avec ceux de la ville, représente une économie considérable. Également, comme nous sommes près de Saint-Hyacinthe, un grand joueur dans le secteur de l'agriculture. Cela nous permet de mettre la main sur des employés de qualité spécialisés dans l'agroalimentaire.

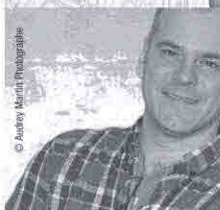
6- COMMENT SE PASSE UNE JOURNÉE DE TRAVAIL POUR VOUS?

La planification des journées se fait toujours à l'avance, mais mon horaire doit être flexible en raison des imprévus qui peuvent survenir dans le courant de la journée. Mon travail et mes tâches sont variés, tout comme la quantité de travail selon la période et les délais que nous devons respecter. Aussi, lorsque nous sommes en période de négociation ou d'acquisition, ce sont des semaines qui peuvent être très intensives. Une transaction qui se conclut est une étape plutôt intéressante, mais il reste bien du travail à accomplir par la suite. Heureusement, la technologie facilite grandement le processus.

7- QUELLE EST LA PARTIE DE VOTRE TRAVAIL QUE VOUS PRÉFÉREZ?

La partie de mon travail que je préfère est lorsqu'il est temps de récompenser le travail d'un employé et de lui remettre un boni. C'est un grand plaisir pour moi d'exécuter cette tâche puisque les gens travaillent fort. J'aime aussi être près des gens, écouter ceux qui opèrent les lignes et ceux qui travaillent sur le produit. Aussi, à quelques occasions, nous organisons des soirées pour regarder une partie de hockey avec les employés et ce sont toujours des moments intéressants. Je pourrais dire que j'aime particulièrement les relations humaines dans mon travail.

N.B.: Cette entrevue et celles diffusées antérieurement sont disponibles, en version complète, sur le site www.p1218.org.

« Pour croire en soi, il faut
d'abord que quelqu'un ait
cru en nous... »
Pierre Légaré, parrain« J'ai confiance en l'avenir
des jeunes de chez nous.
J'ai confiance en nous! »
Daniel Grenier, porte-parole

DONS PAR TESTAMENT

AIDEZ NOS JEUNES
LEADERS DE DEMAIN
DÈS AUJOURD'HUIIntervenants : (819) 999-1275
Administration : (819) 389-5869
gcayer@p1218.org
www.p1218.orgDesjardins
Bois-Francis-Érable

Fruit d'Or

Fondation
François BourgeoisFondation
J.A. DeSèveSSQ
FondationFONDATION
FRANÇOIS BOURGEOIS
AUGERPROMUTUEL
ASSURANCER
RECHERCHES
ÉDUCATIONSYNDICAT
DE L'ENSEIGNEMENT
DES BOIS-FRANCIS

KEFB

Coop IGA Extra, Plessisville
Vivaco, Plessisville
Bédard Centre Vision, Plessisville
CBR Laser, PlessisvilleCOMMISSION SCOLAIRE
DES BOIS-FRANCISAvenir-Érable
tc • MEDIA

6830444