

ENTREVUE ET LEADERS PRÉSENTÉS PAR



AGROPUR Coopérative laitière

PT 12-18

Partenaires 12-18 ÉRABLE

« Des Raccrocheurs de Jeunes, Des Réveilleurs de Leaders » Daniel Grenier, porte-parole

ENTREVUE AVEC

MADAME ISABELLE MARCOUX,

PRÉSIDENTE DU CONSEIL DE TRANSCONTINENTAL, RÉALISÉE PAR CORALIE TREMBLAY, MATHILDE LEMAY, ÉDOUARD MOFFET ET PHILIPPE NOËL DES COMITÉS 12-18 DE VILLEROY, TINGWICK, STE-SOPHIE D'HALIFAX ET DAVELUYVILLE.



Éve Laprise et Frédérique Beaulieu
Comités 12-18 Ste-Sophie d'Halifax et Lyster

1- DÉCRIVEZ NOUS VOTRE ENTREPRISE.

Notre entreprise se retrouve dans trois secteurs d'activités. Nous sommes un imprimeur de gros volume et nous avons un réseau qui s'étend à travers le Canada. Le deuxième secteur touche les médias comme les journaux communautaires. Nous touchons aussi le secteur de l'édition de livres. D'ailleurs nous sommes le plus grand imprimeur et éditeur de livres scolaires au Canada. Nous embauchons des enseignants qui écrivent des livres pour les différentes matières. Notre dernier secteur d'activités, un secteur que nous exploitons depuis seulement 3 ans, c'est celui de l'emballage relié à la consommation. Concrètement, nous parlons ici d'impression sur le plastique comme les emballages de fromage ou de barres de chocolat que l'on peut retrouver dans les épiceries. Nous totalisons environ 9000 employés qui travaillent dans ces différents secteurs d'activité.

de familles qui n'avaient pas beaucoup d'argent. Du côté de ma mère, ils vivaient sur une ferme et travaillaient beaucoup pour gagner leur vie. Du côté de mon père, ceux-ci avaient le commerce général du village. Plus tard, mes parents ont déménagé à Montréal lorsque mon père était électricien. Il étudiait aussi pour devenir comptable. Lorsque mon père a fondé l'entreprise, il était important que les employés partagent les mêmes valeurs que lui. Il parlait toujours de respect, de travail d'équipe, d'innovation et d'excellence. Encore aujourd'hui, ce sont les valeurs que nous partageons.

6- JUSQU'OU RÉVEZ-VOUS D'AMENER VOTRE ENTREPRISE?

Nous aimerions avoir une position importante aux États-Unis dans le secteur de l'emballage. J'aimerais que mes enfants, neveux et nièces reprennent l'entreprise. Il est important de garder nos entreprises afin de les diriger et de créer de l'emploi au Québec.

4- QUELLES QUALITÉS DE BASE RECHERCHEZ-VOUS CHEZ VOS EMPLOYÉS LORSQUE VOUS LES EMBAUCHEZ?

Notre processus d'embauche va dans le même sens que nos valeurs. Nous recherchons des gens respectueux et assidus au travail. Lorsqu'on parle d'excellence, on veut que nos employés aient notre succès à cœur, mais aussi celui de nos clients pour qu'ils soient satisfaits de notre travail. Nous cherchons des employés qui ont du leadership, mais surtout du leadership d'équipe. Nous voulons travailler avec des gens qui ont une vision à long terme de l'entreprise pour poursuivre notre progression. Finalement, depuis que je suis en poste, nous tentons de balancer le ratio homme/femme parmi nos employés. Je trouve important de faire de la place aux femmes dans la société.

7- QU'EST-CE QUI VOUS INSPIRE DANS LA VIE?

Toujours avancer, faire croître, faire bouger les choses... Aussi, Transcontinental a un budget annuel de dons et commandites pour offrir de l'argent ou des services à des organismes à but non lucratif. J'ai donc la responsabilité de choisir ces organismes et aussi de faire des suivis auprès de ceux-ci. C'est donc une partie de mon travail qui m'inspire beaucoup puisque nous avons la chance et le pouvoir de faire une grande différence dans la vie des gens.

2- QUELS TYPES DE MÉTIERS PEUT-ON RETROUVER DANS VOTRE ENTREPRISE?

Une grande partie de nos employés travaillent sur les presses, que ce soit pour le secteur de l'imprimerie ou pour l'emballage. Au niveau de l'édition, on peut retrouver des journalistes, des vendeurs de publicité et des distributeurs. Il y a aussi des employés de bureau, donc nous avons des comptables, des responsables pour les ressources humaines et la communication et des avocats. Finalement, pour diriger l'entreprise, nous avons des gens à la direction générale. Comme nous sommes une entreprise manufacturière et aussi d'édition, nous avons un large éventail d'employés.

8- QUEL MESSAGE VOULEZ-VOUS LANCER AUX JEUNES DE NOTRE RÉGION?

C'est important que nos régions soient solides et que les jeunes soient éduqués. Si je regarde notre réalité, beaucoup de nos opérations s'effectuent en région et c'est important de pouvoir compter sur des gens qui ont les connaissances nécessaires pour combler les emplois. Si j'ai un message à lancer, c'est de continuer à aller à l'école.

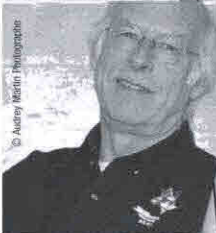
3- QUELLES SONT LES VALEURS DE VOTRE ENTREPRISE

Notre entreprise a maintenant plus de 40 ans et elle a été fondée par mon père qui vient de la campagne, soit d'un petit village en Beauce. Mes parents viennent

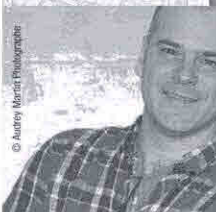
9- QUE PENSEZ-VOUS DES JEUNES QUI, BÉNÉVOLEMENT, S'IMPLIQUENT DANS LEUR MUNICIPALITÉ ET ORGANISENT DES ACTIVITÉS POUR DYNAMISER LEUR MILIEU?

Je trouve cela très important et inspirant. En plus d'acquiescer de l'expérience dans vos différentes implications, vous influencez positivement les autres qui vous regardent et vous admirent.

N.B. : Cette entrevue et celles diffusées antérieurement sont disponibles, en version complète, sur le site www.p1218.org.



« Pour croire en soi, il faut d'abord que quelqu'un ait cru en nous... »
Pierre Légaré, parrain

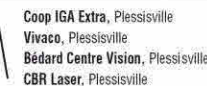


« J'ai confiance en l'avenir des jeunes de chez nous. J'ai confiance en nous! »
Daniel Grenier, porte-parole

DONS PAR TESTAMENT

AIDEZ NOS JEUNES LEADERS DE DEMAIN DES AUJOURD'HUI

Intervenants: (819) 998-1275
Administration: (819) 389-5869
gcayer@p1218.org
www.p1218.org



Printed and distributed by PressReader PressReader.com +1 604 278 4604
COPYRIGHT AND PROTECTED BY APPLICABLE LAW